

令和元年度 宮城県老人福祉施設協議会 事業計画骨子

《 重点事項 》

《 事業計画 》

I 人材の確保・育成・定着の取組 <small>〔制度政策委員会・研修委員会・広報委員会〕</small>	1. 人材の確保・育成・定着の取組	(1)管理者・リーダー研修の充実強化 ア. 管理者等研修会 (1泊2日) イ. 介護リーダー育成研修 4科目(8日間) ウ. 業務改善研修 (1日) (2)職員育成の充実強化 <small>〔詳細はⅢ-1〕</small> (3)職員交流・研修事業の実施 <small>〔21世紀委員会〕</small> ア. 宮城県老施協カントリーミーティング イ. 職員交流事業
	2. 宮城県介護人材確保協議会等との連携	(1)宮城県介護人材確保協議会への参画・協働 ア. 介護のイメージアップ・理解促進事業 イ. 職員の資質向上事業 ウ. 職場環境改善事業 (2)宮城県社会福祉協議会との連携
Ⅱ 「地域包括ケアシステムの深化・推進」に向けた取組 <small>〔制度政策委員会〕</small>	1. 「地域共生社会」の実現に向けた取組	(1)地域貢献活動の推進 ア. 地域貢献活動助成金事業 イ. 2019年度「実践研究発表会」
		(2)制度政策委員会活動の充実 ア. 特別養護老人ホーム部会 イ. 養護老人ホーム部会 ウ. 軽費・ケアハウス部会 エ. デイサービス部会 (3)宮城県地域包括ケア推進協議会への参画
Ⅲ サービスの専門性向上への取組 <small>〔研修委員会〕</small>	1. 職員育成の充実強化	(1)階層別研修 ア. 新任職員研修 (3年未満、前期6日・後期2日) イ. 中堅職員研修 (3年以上5年程度、2日) ウ. 管理者・リーダー研修 <small>〔再掲、Ⅰ-1-(1)〕</small> (2)専門研修 ア. 多職種連携研修 ①「看取りケア」研修 ②「口腔ケア・栄養管理」研修 イ. 看護師研修 ウ. 生活相談員研修
	2. 実践研究の推進	(1)エビデンスに基づく専門的ケアの実践・研究 (2)2019年度「実践研究発表会」
Ⅳ 地区活動の推進	1. 地区活動の推進	(1)「地区連絡協議会」活動の推進 (2)地区「介護・福祉フェスティバル」開催
Ⅴ 災害時相互支援活動の推進 <small>〔災害対策委員会〕</small>	1. 災害対応力の向上	(1)災害対応訓練の充実 <small>〔地区連絡協議会〕</small> (2)災害対応力向上研修の実施 ア. 福祉避難所開設・運営研修 イ. 災害派遣介護チーム員養成研修 ウ. 事業継続計画(BCP)策定研修
		(3)災害対策委員会活動
	2. 宮城県災害福祉広域支援ネットワーク協議会への参加	(1)災害福祉広域支援ネットワーク活動への参加
	3. 東北ブロック老人福祉施設協議会との連携	(1)東北ブロック老施協との広域連携
	4. 全国老人福祉施設協議会との連携	(1)災害派遣福祉チーム(D-WAT)活動への協力
Ⅵ 2019年度東北ブロック老人福祉施設大会開催	1. 2019年度東北ブロック老人福祉施設大会開催	(1)2019年度東北ブロック老人福祉施設大会開催

令和元年度宮城県老人福祉施設協議会事業計画

国が「地域包括ケアシステムの強化のための介護保険法等の一部を改正する法律」(平成29年法律第52号)による改正社会福祉法に基づき、地域共生社会の実現に向けた施策を進めている中で、地域福祉の主たる担い手である社会福祉法人は、その存在意義が改めて問われており、地域共生社会の実現に向けて役割を果たしていくことが求められています。

長年にわたり地域に根ざした老人福祉施設経営を行ってきた私たちは、2040年をも見据えた確かな経営戦略を立て、積極的な事業展開により、この要請に応えていかなければなりません。

しかし一方で、介護職員・看護職員不足は日々深刻さを増し、施設経営を揺るがしかねない事態になっています。

厚生労働省において、昨年12月から、全国老協、全国老健協、日本医師会などの関係者が委員となった『介護現場革新会議』が開催され、介護人材対策について検討が行われていますので、現場の実情を踏まえた人材対策が打ち出されることを期待しながらも、私たち自身が主体的・積極的に活動することにより施設・法人の事業継続を図っていく必要があります。

高齢化の進展、生産年齢人口の減少が本格化する中で、老人福祉施設、社会福祉法人の経営は益々厳しくなっている現状を踏まえ、以下の5項目を重点事業に掲げて、会員皆様と連携・協働して積極的な事業展開を図ってまいります。

《重点事業》

1. 人材の確保・育成・定着の取組
2. 「地域包括ケアシステムの深化・推進」に向けた取組
3. サービスの専門性向上への取組
4. 地区活動の推進
5. 災害時相互支援活動の推進

【重点事業への取組】

I 人材の確保・育成・定着の取組

1. 人材の確保・育成・定着の取組

(1) 管理者・リーダー研修の充実強化

地域包括ケアの時代における経営人材、人材の育成・定着に力を発揮できる人材を育成することを目的に研修を実施する。

ア. 管理者等研修会 (1泊2日) [50人]

○開催予定日 12月12日(木)～13日(金)

イ. 介護リーダー育成研修 (2部構成で8日間。原則、全日受講)

宮城県介護福祉士会の協力をいただき実施する。

○対象者 介護主任等のチームリーダー及びリーダー候補者 [定員30人]

○研修内容

- ◇一部 ①「問題解決の思考法と実践」(1日)
②「チームマネジメント」(1日)
③「自己と自施設の分析(事前に課題レポート提出)」(1日)

◇二部 ①「介護過程の展開」(5日)

○受講方法 一部、二部の選択受講も可とする。

◇一部 3日間の全日を受講すること。

◇二部 5日間の全日を受講すること。

○修了証書 一部と二部の全日受講者には、本会会長から修了証書を授与する。

○実施予定日

◇一部 ①-6月12日、②-6月25日、③-7月23日

◇二部 8月7日・28日、10月9日・23日、11月26日

ウ. 業務改善研修

○対象者 施設長、管理者、事務長、課長、主任等 [定員30人]

○実施日 調整中

<p>(2) 職員研修の充実強化（詳細は、Ⅲ－1）</p> <p>ア. 階層別研修</p> <p>イ. 専門研修</p>
<p>(3) 職員交流・研修事業の実施</p> <p>ア. 宮城県老施協カントリーミーティングの実施（1日）〔定員30人〕 若手リーダーが相互研鑽と交流を図る。</p> <p>イ. 職員交流事業（1日）〔定員30人〕 施設で働く職員が交流を持つことにより、仕事の悩み・不安等を共有し、相談できる・学び合える仲間づくりを進める。</p>

2. 宮城県介護人材確保協議会等との連携

<p>(1) 宮城県介護人材確保協議会への参画・協働</p> <p>ア. 情報提供・啓発部会</p> <p>①小冊子（ケア・ヒーローズVOL.1・2）の配布</p> <p>②若年層向けSNSを活用した情報発信（フェイスブック・インスタグラム・ツイッター等活用）</p> <p>③介護の職場体験事業（週休日を利用した職場体験、親子体験）</p> <p>④宮城県介護職員合同入職式の開催〔5月23日（木）開催予定〕</p> <p>⑤介護の日イベント「みやぎケア・フェスタ2019」の開催</p> <p>イ. 人材確保・定着部会</p> <p>①キャリアパス支援事業</p> <p>②小規模事業所向け出前研修</p> <p>ウ. 職場環境改善部会</p> <p>①みやぎ介護人材を育む取組宣言認証制度の運用</p> <p>②職場環境改善事業（シンポジウムを開催）</p> <p>③外部コンサルタントによる業務改善支援事業</p>
<p>(2) 宮城県社会福祉協議会との連携</p> <p>宮城県福祉人材センターが行う介護人材確保・育成・定着に係る事業に協力する。</p>

Ⅱ「地域包括ケアシステムの深化・推進」に向けた取組

1. 「地域共生社会」の実現に向けた取組

<p>地域共生社会の実現に向けた施策の動向等について理解を深めるとともに、「地域における公益的な活動」の実践等を通じて、地域の様々な生活課題や福祉ニーズに対応できるよう努める。</p>
<p>(1) 地域貢献活動の推進</p> <p>ア. 地域貢献活動助成金事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 手上げ方式で事業実施施設を募集する。（各地区から1施設の応募を想定。） ・ 事業実施施設には、予算の範囲内で活動助成金を交付する。 <p>イ. 2019年度「実践研究発表会」の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 2019年度「実践研究発表会」で活動内容を発表する。
<p>(2) 制度政策委員会部会活動の充実</p> <p>老人福祉施設が、地域包括ケアの時代において、地域密着型の福祉ベースキャンプとしての機能を発揮するための方策等について研究・検討する。</p> <p>ア. 特別養護老人ホーム部会</p> <p>①課題検討研修会の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 参加対象者 特別養護老人ホームの施設長〔定員30人〕 ・ 実施内容 人材の確保・育成・定着に向けた具体策について討議する。 ・ 実施予定日 7月26日（金） <p>イ. 養護老人ホーム部会</p> <p>①部会・職員研修の実施</p> <p>②東北ブロック老施協養護施設職員研修会への参加</p> <p>ウ. 軽費・ケアハウス部会</p> <p>①部会・職員研修の実施</p> <p>②東北ブロック老施協軽費・ケアハウス部会への参加</p>

<p>エ. デイサービス部会</p> <p>①職員研修会の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・参加対象者 デイサービスセンター職員 [定員30人] ・実施内容 「これからのデイサービスセンターのあり方」について、講義、グループワーク、意見交換を通して研究・検討する。 ・実施予定日 10月2日(水) <p>②東北ブロック老協デイサービス部会への参加</p>
(3) 宮城県地域包括ケア推進協議会への参画

III サービスの専門性向上への取組

1. 職員研修の充実強化

<p>職員のスキルアップのため、特色ある研修を実施する。</p> <p>(1) 階層別研修</p> <p>ア. 新任職員研修</p> <p>(ア) 前期研修 (6日間)[原則全日受講(選択受講も可)]</p> <p>①対象者 経験3年未満の新任職員等(職種不問) [定員50人]</p> <p>②研修内容</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会人としてのビジネスマナー、職員としての心構え等(1日) ・介護の基礎的知識と技術(5日間) <p>③実施予定日 6月18日・28日、7月19日・31日、8月21日、9月4日</p> <p>○修了証書 6日間の全課程受講者には本会会長から修了証書を授与する。</p> <p>(イ) 後期研修 (2日間、全日受講)</p> <p>①対象者 原則として、前期研修受講者</p> <p>②研修内容 前期研修のフォローアップ研修</p> <p>③実施予定日 10月29日、11月13日</p> <p>イ. 中堅職員研修 (2日間)[原則全日受講(選択受講も可)]</p> <p>①対象者 経験3年以上5年未満の介護職員等(職種不問) [定員30人]</p> <p>②研修テーマ 「医学的知識とフィジカルアセスメント」 (1日)</p> <p>「利用者、家族の理解とリスクマネジメント」 (1日)</p> <p>③実施予定日 11月6日・20日</p> <p>ウ. 管理者・リーダー研修 (再掲)</p>
<p>(2) 専門研修</p> <p>ア. 多職種連携研修</p> <p>(ア) 「看取りケア」研修 (1日)[定員40人]</p> <p>①対象者 看護職員、介護職員、介護支援専門員、生活相談員等</p> <p>②実施予定日 11月28日(木)</p> <p>(イ) 「口腔ケア・栄養管理」研修 (1日)[定員40人]</p> <p>①実施予定日 10月16日(水)</p> <p>イ. 看護師研修 (1日)[定員30人]</p> <p>①実施予定日 調整中</p> <p>ウ. 生活相談員研修 (1日)[定員40人]</p> <p>①研修テーマ 「生活相談員の役割、制度の理解」(1日)</p> <p>②実施予定日 10月30日(水)</p>

2. 実践研究の推進

<p>(1) エビデンスに基づく専門的ケアの実践・研究</p> <p>ア. エビデンスに基づく介護(理論と知識の習得→根拠に基づいたアセスメント→多職種協働によるケアマネジメント→数値化によるモニタリング→成果の可視化と効果測定→エビデンスの蓄積のサイクルに則った取組み)の実践に努める。</p> <p>イ. 専門研修の受講、サービスの質向上に向けた実践研究の取組み、自己研鑽等により、専門性の向上に努める。</p>
--

(2) 2019年度「実践研究発表会」の開催	
①開催時期	2020年2月開催予定。
②発表テーマ	《第1分科会》「地域貢献活動」、「社会福祉法人・老人福祉施設のあり方」、 「人材の確保・育成・定着」等 《第2分科会》「介護サービスの質の向上」等
③参加者	会員施設の役職員150人の参加を想定。 高等学校、福祉専門学校・大学の教員・生徒に参加を呼び掛ける。
④表彰	外部審査員及び研修委員会委員による審査に基づき、優秀賞・奨励賞を授与する。
④発表事例集の発刊	発表事例を「2019年度実践研究事例集」として発刊する。

IV 地区活動の推進

1. 地区活動の推進

(1) 名取・岩沼地区	①平成31年度地区連絡協議会総会 (4月) ②平成31年度地区連絡協議会研修会 (6月) ③平成31年度地区連絡協議会情報交換会 (1月)
(2) 白石・角田地区	①職員交流事業 (9月) ②災害対応訓練 (11月) ③地区総会 (3月) ④「地区 介護・福祉フェスティバル」の開催 (調整中)
(3) 塩釜・多賀城・黒川地区	①第1回幹事会 (7月) ②地区連研修会「介護ロボット等の活用」及び情報交換会 (9月) ③石巻・黒川地区合同防災訓練 (11月) ④地区連研修会「権利擁護・虐待防止」 (12月) ⑤第2回幹事会 (2月) ⑥総会 (3月)
(4) 加美・大崎地区	①大崎市「地域包括ケアシステム」推進室における医療と介護の連携についての研修、打合せ会に出席 ②災害時対応訓練 (10月) ③災害時支援研修会 ④施設交流会 ⑤施設見学
(5) 栗原地区	①課題別研修会 (6月～8月) ②一般職員交流会 (10月又は11月) ③災害時対応訓練 (3月) ④定期総会 (3月)
(6) 登米地区	①平成31年度総会 (4月) ②人材育成等研修会 (5月～6月) ③中学生対象認知症サポーター講座 (11月) ④気仙沼・登米地区合同災害対応訓練 (1月) ⑤会員施設職員意見交換会 (2月)
(7) 石巻・東松島地区	①平成31年度総会 (6月) ②介護・福祉フェスティバル2019 (10月か11月) ③石巻・黒川地区合同災害対応訓練 (10月か11月) ④課題別研修会 (3回) (12月・1月・2月)

- | |
|---|
| (8) 気仙沼地区
①平成31年度総会 (4月)
②職員研修会 [社会福祉法人の情報発信の仕方について、広報誌・HPの作り方について] (7月)
③職員研修会 [EPA介護人材の受入れ方法について] (8月)
④管理者・事務長会議 (10月) |
|---|

V 災害時相互支援活動の推進

1. 災害対応力の向上

(1) 地区災害対応訓練の充実
(2) 災害対応力向上研修の実施
ア. 福祉避難所開設・運営研修 [定員20人]
イ. 災害派遣介護チーム員養成研修 [定員20人]
ウ. 事業継続計画(BCP)策定研修 [定員20人]
(3) 災害対策委員会活動
ア. 災害時相互支援体制の運用
イ. 災害対応力向上研修の企画・実施
ウ. 全国老施協ほか関係団体との連携

2. 「宮城県災害福祉広域支援ネットワーク協議会」への参加

- | |
|----------------------------------|
| (1) 「宮城県災害福祉広域支援ネットワーク協議会」活動への参加 |
|----------------------------------|

3. 東北ブロック老人福祉施設協議会との連携

- | |
|---|
| (1) 東北ブロック老施協との広域連携
・東北ブロック災害時広域連携に係る調査・研究、訓練等への参加 |
|---|

4. 全国老人福祉施設協議会との連携

- | |
|----------------------------|
| (1) 災害派遣福祉チーム(D-WAT)活動への協力 |
|----------------------------|

VI 「2019年度東北ブロック老人福祉施設大会」開催

宮城県老人福祉施設協議会が担当して開催する。

- | | |
|-------|----------------------------------|
| ○開催期日 | 2019年5月16日(木)～17日(金) |
| ○会場 | TKPガーデンシティ仙台 (AER13階) |
| ○テーマ | 地域共生社会に向けた老人福祉施設・社会福祉法人の事業・活動の展開 |
| ○対象者 | 東北ブロック老人福祉施設協議会会員施設長・管理者等 |
| ○参加人員 | 250名程度 |

【各種委員会事業】

1. 総務企画委員会

- | |
|--------------------------------|
| (1) 本会の適正な運営と事業の促進を図るため随時開催する。 |
|--------------------------------|

2. 制度政策委員会 (再掲)

- | |
|--------------------------|
| (1) 部会活動の充実 |
| (2) 宮城県介護人材確保協議会等との連携 |
| (3) 「地域共生社会」の実現に向けた取組 |
| (4) 東北ブロック老施協施設種別委員会への参加 |

3. 広報委員会 (再掲)

- | |
|-----------------------|
| (1) 人材の確保・育成・定着の取組 |
| (2) 宮城県介護人材確保協議会等との連携 |

4. 研修委員会（再掲）

(1) 人材の確保・育成・定着の取組
(2) 宮城県介護人材確保協議会等との連携
(3) 職員研修の充実強化
(4) 実践研究の推進
(5) 「2019年度実践研究発表会」開催

5. 災害対策委員会（再掲）

(1) 災害時相互支援体制の運用
(2) 災害対応力向上研修の企画・実施
(3) 全国老協ほか関係団体との連携

6. 21世紀委員会（再掲）

(1) 職員交流・研修事業の推進
(2) 宮城県介護人材確保協議会等との連携

7. 2019年度東北ブロック老人福祉施設大会運営委員会・実行委員会

(1) 大会の所期の目的が達成できるよう、運営委員会・実行委員会を開催して万全を期す。

【諸会議の開催】

1. 通常総会

〔日時〕	平成31年4月22日（月） 13:30
〔会場〕	仙台市シルバーセンター 7階「第一研修室」
〔内容〕	議案第1号 平成30年度事業報告（案）について 議案第2号 平成30年度収支決算報告（案）について 【監査報告】 議案第3号 2019年度事業計画（案）について 議案第4号 2019年度収支予算（案）について 議案第5号 「宮城県老協災害時相互支援協定書」協定期間の延長について 議案第6号 理事の退任に伴う後任理事の選任について

2. 理事会（役員会）

(1) 本会の適正な運営と事業の促進を図るため、随時開催する。

3. 監事会

〔日時〕	平成31年4月11日（木） 13:00
〔会場〕	宮城県老人福祉施設協議会事務局
〔内容〕	(1) 平成30年度事業の実施状況について (2) 平成30年度収支予算の執行状況について

【関係機関・団体との連携】

1. 全国老協、東北ブロック老協、仙台市老協との連携・協力
2. 宮城県、宮城県社会福祉協議会等の関係機関・団体の事業への協力（委員就任等）
3. 宮城県介護人材確保協議会との連携・協働
4. 宮城県介護福祉士会との連携

宮城県老施協 令和元年度「研修会」予定表

〔5月〕		〔6月〕		〔7月〕		〔8月〕								
日	曜日	事業予定	日	曜日	事業予定	日	曜日	事業予定						
1	水	天皇即位の日	1	土		1	木							
2	木	休日	2	日		2	金							
3	金	憲法記念日	3	月		3	土							
4	土	みどりの日	4	火		4	日							
5	日	こどもの日	5	水		5	月							
6	月	振替休日	6	木		6	火							
7	火		7	金		7	水	介護リーダー育成研修(二部①)						
8	水		8	土		8	木							
9	木		9	日		9	金	研修予備日						
10	金		10	月		10	土							
11	土		11	火		11	日	山の日						
12	日		12	水	介護リーダー育成研修(一部①)	12	月	振替休日						
13	月		13	木		13	火							
14	火		14	金		14	水							
15	水		15	土		15	木							
16	木	東北ブロック老人福祉施設大会	16	日		16	金							
17	金	[TKPガーデンシティ仙台(AER13階)]	17	月		17	土							
18	土		18	火	新任職員研修(前期①)	18	日							
19	日		19	水		19	月							
20	月		20	木		20	火							
21	火		21	金		21	水	新任職員研修(前期⑤)						
22	水		22	土		22	木							
23	木	宮城県介護職員合同入職式	23	日		23	金							
24	金		24	月		24	土							
25	土		25	火	介護リーダー育成研修(一部②)	25	日							
26	日		26	水		26	月							
27	月		27	木		27	火							
28	火		28	金	新任職員研修(前期②)	28	水	介護リーダー育成研修(二部②)						
29	水		29	土		29	木							
30	木		30	日		30	金							
31	金					31	土							

〔9月〕		〔10月〕		〔11月〕		〔12月〕								
日	曜日	事業予定	日	曜日	事業予定	日	曜日	事業予定						
1	日		1	火		1	日							
2	月		2	水	デイサービス部会研修会	2	月							
3	火		3	木		3	火							
4	水	新任職員研修(前期⑥)	4	金		4	水							
5	木	東北ブロック老施協	5	土		5	木	東北ブロック老施協						
6	金	老人福祉施設研究会(仙台市)	6	日		6	金	カンントリーミーティングin秋田						
7	土		7	月		7	土							
8	日		8	火		8	日							
9	月		9	水	介護リーダー育成研修(二部③)	9	月							
10	火		10	木		10	火							
11	水		11	金		11	水							
12	木		12	土		12	木	管理者等研修会						
13	金		13	日		13	金							
14	土		14	月	体育の日	14	土							
15	日		15	火		15	日							
16	月	敬老の日	16	水	口腔ケア・栄養管理研修	16	月							
17	火		17	木		17	火							
18	水		18	金		18	水							
19	木		19	土		19	木							
20	金		20	日		20	金							
21	土		21	月		21	土							
22	日		22	火	即位礼正殿の儀	22	日							
23	月	秋分の日	23	水	介護リーダー育成研修(二部④)	23	月							
24	火		24	木		24	火							
25	水		25	金		25	水							
26	木		26	土		26	木							
27	金		27	日		27	金							
28	土		28	月	29・30日 全国老施協研究会議(松山市)	28	土							
29	日		29	火	新任職員研修(後期①)	29	日							
30	月		30	水	生活相談員研修	30	月							
			31	木		31	月							